

# Code of conduct Sonic

**WORK  
EFFICIENT  
WORK  
WITH SONIC**





## CODE OF CONDUCT SONIC

Bei Sonic Equipment sind wir darauf bedacht, hohe Standards sozialer und ökologischer Verantwortung zu wahren und dabei ethisches Verhalten zu pflegen. Wir setzen das Wohl unserer Mitarbeiter und Partner an erste Stelle und behandeln sie mit größtem Respekt und Würde. Die Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen hat für uns höchste Priorität, und wir handeln stets fair und ethisch in all unseren Unternehmensbereichen. Zusätzlich setzen wir uns dafür ein, umweltbewusste und nachhaltige Praktiken in unserem Geschäft umzusetzen.

Wir glauben fest an die Bedeutung einer verantwortungsbewussten Lieferkette und erwarten von allen Mitarbeitern, ob Logistiker, Außendienstmitarbeiter, Supportmitarbeiter oder in sonstiger Funktion innerhalb unserer Organisation, dass sie dieselben Werte und Prinzipien wie wir teilen. Unsere Mitarbeiter und Partner sehen wir als integralen Bestandteil unseres gemeinsamen Erfolgs, wählen sie sorgfältig aus und behandeln sie mit dem Respekt, den sie verdienen. Unsere Verpflichtung zur Loyalität spiegelt sich in transparenter und offener Kommunikation wider, verbunden mit der Sicherstellung pünktlicher Zahlungen gemäß den Vereinbarungen in unseren Arbeitsverträgen und Partnerschaftsabkommen. Unser ultimatives Ziel ist gegenseitiges Wachstum und Entwicklung, während wir unsere Menschlichkeit und gemeinsamen Werte bewahren.

Um eine harmonische Zusammenarbeit sicherzustellen, ist es unerlässlich, dass sich jeder, einschließlich unserer Partner und Mitarbeiter, in Bezug auf Ethik, Umweltbewusstsein, Arbeitspraktiken und allgemein faire Geschäftspraktiken mit uns abstimmt. Im Rahmen dieser Bemühungen haben wir den Sonic Equipment Verhaltenskodex etabliert. Dieser Kodex umreißt eine Reihe von nicht verhandelbaren Mindeststandards, die wir von allen Partnern, ihren Mitarbeitern, Händlern und Subunternehmern in ihren Geschäftsbeziehungen erwarten. Es liegt in der Verantwortung unserer Partner, ihre Mitarbeiter über diese Grundsätze zu informieren.

Unser Verhaltenskodex orientiert sich an international anerkannten Prinzipien. Wir sind der Überzeugung, dass wir durch die Einhaltung dieser gemeinsamen Werte und Prinzipien Hand in Hand mit unseren Mitarbeitern und Partnern arbeiten können, um Erfolg zu erzielen und gleichzeitig eine bessere Welt für alle zu fördern.

Bei Sonic Equipment werden wir von unserer Vision angetrieben, eine nachhaltige Zukunft zu schaffen und beispielhaft ethische Praktiken in unserer gesamten Lieferkette zu fördern. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und Partnern streben wir danach, eine positive Wirkung auf Gesellschaft und Umwelt zu erzielen und weltweit faire und verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken zu fördern.

Durch die Akzeptanz dieses Globalen Lieferanten Verhaltenskodex erklären alle Partner und Mitarbeiter, dass alle bestehenden und zukünftigen Vereinbarungen und Geschäftsbeziehungen mit Sonic Equipment den in diesem Dokument enthaltenen Grundsätzen unterliegen.

### 1. Respekt vor Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion

Wir glauben daran, alle Personen mit Respekt, Empathie und Würde zu behandeln. Diskriminierung, Belästigung oder jede Form respektloser Verhaltensweisen aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung oder anderen geschützten Merkmalen sind strengstens untersagt. Wir fördern Vielfalt und Inklusivität in unserer Belegschaft und schaffen eine Umgebung, in der sich jeder wertgeschätzt und gestärkt fühlt.

### 2. Integrität und Ethik

Integrität ist das Fundament unseres Geschäfts. Wir verhalten uns ehrlich, transparent und ethisch in allen Interaktionen, sowohl intern als auch extern. Unsere Verpflichtung zur Integrität bedeutet, dass wir uns nicht an betrügerischen Aktivitäten, Fehldarstellungen oder Verhalten beteiligen, das das Vertrauen unserer Interessenvertreter in uns beeinträchtigt.

### 3. Sicherheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz

Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher stehen für uns an erster Stelle. Wir schaffen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung, indem wir notwendige Schulungen anbieten, unsere Einrichtungen mit angemessenen Sicherheitsmaßnahmen ausstatten und eine Sicherheitskultur fördern. Von allen Mitarbeitern wird erwartet, etwaige Sicherheitsbedenken umgehend zu melden.



#### 4. Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir erkennen die Bedeutung der Wahrung der Vertraulichkeit sensibler Informationen an. Mitarbeiter sind verpflichtet, alle proprietären und vertraulichen Informationen, die das Unternehmen, Kunden, Partner und Mitarbeiter betreffen, zu schützen. Datenschutz- und Datenschutzgesetze müssen strikt eingehalten werden, um die verantwortungsbewusste Handhabung personenbezogener und sensibler Daten sicherzustellen.

#### 5. Faire Geschäftspraktiken

Wir setzen uns für faire und transparente Geschäftspraktiken ein. Wir konkurrieren ethisch und rechtmäßig auf dem Markt und respektieren alle anwendbaren Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Wir beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Gebotsabsprachen oder anderem wettbewerbswidrigem Verhalten.

#### 6. Umweltverantwortung

Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, die Umwelt zu schützen und unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Wir halten uns an alle Umweltgesetze und -vorschriften und streben an, Abfall zu reduzieren, Ressourcen zu schonen und nachhaltige Praktiken in unseren Betrieb zu fördern.

#### 7. Anti-Korruption und Anti-Bestechung

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber Bestechung, Korruption und unethischem Einfluss. Mitarbeiter und Geschäftspartner dürfen keine Bestechungsgelder oder Schmiergelder anbieten, erbitten oder annehmen. Wir lehnen Zahlungen oder Geschenke ab, die die Integrität von Sonic Equipment oder seinen Interessenvertretern gefährden könnten.

#### 8. Verantwortliche Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, die gleichen ethischen Standards einzuhalten wie wir. Wir bemühen uns, mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die unser Engagement für soziale Verantwortung, Umweltschutz und ethische Geschäftspraktiken teilen.

#### 9. Schutz von Hinweisgebern

Wir fördern offene Kommunikation und Transparenz in der Organisation. Jeder Mitarbeiter oder Interessenvertreter, der auf eine potenzielle Verletzung dieses Verhaltenskodex aufmerksam wird, wird ermutigt, dies über die dafür vorgesehenen Meldekanäle des Unternehmens zu melden. Hinweisgeber werden vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt und alle Meldungen werden vertraulich behandelt und umgehend untersucht.

#### 10. Geschenke, Unterhaltung und Gastfreundschaft

Mitarbeiter müssen Vorsicht walten lassen, wenn sie Geschenke, Unterhaltung oder Gastfreundschaft von Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern annehmen oder gewähren. Solche Austausche sollten den geltenden Gesetzen entsprechen und die Integrität oder Unparteilichkeit von Geschäftsentscheidungen nicht gefährden. Gelegentliche Geschenke von geringem Wert oder Einladungen zu Aktivitäten innerhalb angemessener Grenzen (maximal 90 €) sind von dieser Richtlinie ausgenommen.

#### 11. Rechte an geistigem Eigentum

Der Respekt vor den Rechten an geistigem Eigentum ist von entscheidender Bedeutung. Mitarbeiter dürfen die Urheberrechte, Markenrechte, Patente oder sonstigen geistigen Eigentumsrechte anderer nicht verletzen, und jede Verwendung des geistigen Eigentums von Sonic Equipment muss im Einklang mit den Unternehmensrichtlinien stehen.

#### 12. Soziale Medien und Online-Verhalten

Mitarbeiter, die Sonic Equipment in sozialen Medien oder anderen Online-Plattformen vertreten, müssen dies verantwortungsbewusst und professionell tun. Persönliche Meinungen sollten deutlich von offiziellen Unternehmensaussagen unterschieden werden, und das Online-Verhalten sollte mit den Werten des Unternehmens in Einklang stehen.

#### 13. Verantwortliche Marketing- und Werbepraktiken

Marketing- und Werbematerialien müssen wahrheitsgemäß, korrekt und nicht irreführend sein. Wir halten uns an Werbe- und Regulierungsstandards, um die Integrität unserer Marke und Kommunikation zu gewährleisten.

#### 14. Exportkontrolle und Handelskonformität

Wir halten uns an alle Exportkontrollgesetze und -vorschriften, um den unbefugten Export von Produkten, Technologie oder Informationen in eingeschränkte oder verbotene Zielorte zu verhindern.

#### 15. Produktsicherheit und -qualität

Sonic Equipment verpflichtet sich zur Bereitstellung sicherer und qualitativ hochwertiger Produkte. Mitarbeiter, die an Design, Herstellung oder Vertrieb von Produkten beteiligt sind, müssen sich an alle relevanten Sicherheitsstandards und Qualitätskontrollprotokolle halten.



#### **16. Alkohol- und Drogenmissbrauch**

Der Konsum von Alkohol oder illegalen Substanzen während der Arbeitszeit ist strengstens untersagt. Wir fördern einen sicheren und drogenfreien Arbeitsplatz.

#### **17. Kommunikation und Zusammenarbeit**

Wir fördern offene Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Teams und schaffen eine unterstützende und konstruktive Arbeitsumgebung.

#### **18. Schulung und Bewusstseinsbildung**

Sonic Equipment bietet regelmäßige Schulungs- und Bewusstseinsprogramme an, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex und die relevanten Unternehmensrichtlinien verstehen und einhalten.

#### **19. Nachhaltigkeit und Unternehmensverantwortung**

Wir streben danach, in unseren Operationen umweltverantwortlich und sozial verantwortlich zu handeln. Initiativen zur Verringerung unseres CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks, zur Ressourcenschonung und zur Förderung nachhaltiger Praktiken werden gefördert.

#### **20. Politische Neutralität**

Sonic Equipment bleibt politisch neutral und beteiligt sich nicht an politischen Aktivitäten oder Zugehörigkeiten, die ihre Unabhängigkeit oder Unparteilichkeit beeinträchtigen könnten.

#### **21. Kontinuierliche Verbesserung**

Sonic Equipment ist bestrebt, seinen Verhaltenskodex und die damit verbundenen Richtlinien kontinuierlich zu überprüfen und zu verbessern, um sicherzustellen, dass sie in der Lage sind, unser ethisches Verhalten zu lenken.

#### **22. Lieferanten Verhaltenskodex**

Sonic Equipment erwartet von seinen Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung eines Verhaltenskodex, der mit unseren ethischen Standards und Werten übereinstimmt.

Indem Sonic Equipment alle diese Themen in den Verhaltenskodex integriert, kann das Unternehmen ein umfassendes Bekenntnis zu ethischem Verhalten demonstrieren und eine Unternehmenskultur fördern, die das Wohl seiner Mitarbeiter, Kunden, Partner und der breiteren Gemeinschaft in den Vordergrund stellt. Dieser Kodex dient als Leitfaden für alle Mitarbeiter, Partner und Interessenvertreter und gewährleistet die höchsten Standards für Integrität und ethisches Verhalten in der gesamten Organisation.

# ARE YOU READY?

**WORK  
EFFICIENT  
WORK  
WITH SONIC**

SONIC EQUIPMENT GMBH  
Am Hegelesberg 12  
73230 Kirchheim  
Deutschland  
T: +49 (0)7021 8668318  
F: +49 (0)7021 8668320  
info@sonic-equipment.de

