

## Gedragscode Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

### Over Sonic Equipment

Sonic Equipment is dé specialist in hoogwaardige handgereedschappen, gevulde gereedschapswagens en premium opbergssystemen. Opgericht in 2004 en inmiddels een toonaangevend merk met verkoop in meer dan 65 landen wereldwijd. Naast de oorspronkelijke focus op de Automotive branche, is Sonic Equipment steeds vaker actief in aangrenzende sectoren zoals Agricultuur, Truck, Industrie, Motorfietsen en Tweewielers.

Ons doel is het bieden van de perfecte oplossing voor technische professionals, met altijd de juiste balans tussen design, kwaliteit en prijs. Zodat zij elke dag met plezier en vertrouwen het meeste uit hun werk kunnen halen.

### Ons DNA

#### Missie

Technische professionals wereldwijd inspireren en vertrouwen bieden door het leveren van efficiëntie, stijl en support.

#### Cultuur

Verankert in onze waarden ligt het leveren van efficiëntie, stijl en support aan professionals die willen uitblinken in hun werk. We kunnen het beste worden getypeerd als rechtdoorzee, gefocust, gepassioneerd en gericht op samenwerking.

#### Gedagsregels

De basisprincipes van Sonic Equipment zijn:

- we handelen in overeenstemming met de wetten en het juridisch systeem van ieder land waar zaken mee wordt gedaan;
- ons te houden aan richtlijnen en interne bedrijfsregels die van toepassing zijn.

Indien een medewerker van Sonic Equipment deze basisprincipes overtreedt, worden ongeacht wettelijke sancties, disciplinaire maatregelen getroffen.

#### Respect, eerlijkheid en integriteit

Van alle mensen die bij Sonic Equipment werken wordt verwacht en geacht dat zij de persoonlijke waardigheid, privacy en rechten van ieder individu respecteren. Samenwerken is onderdeel van het DNA van de organisatie en er bestaat dus geen ruimte voor onderscheid op basis van leeftijd, cultuur, religie, huidskleur, seksuele geaardheid, ideologie of geslacht. Sonic Equipment tolereert geen enkele vorm van discriminatie, seksuele intimidatie of andere persoonlijke aanvallen op individuen. Deze principes zijn zowel van toepassing op de interne werkomstandigheden als op de wijze waarop Sonic Equipment samenwerkt met externe partners.

#### Mededingingsrecht en kartelvorming

In belang van alle bedrijven en consumenten is een vrije en eerlijke concurrentie door de relevante mededingings- en kartelwetgeving beschermd. Alle mensen die bij of voor Sonic Equipment

werken zijn verplicht zich aan de regels van eerlijke concurrentie te houden. Hoewel land specifieke regelgeving het moeilijk kan maken om kwesties te beoordelen, is bewustwording van belang. Daarom is het voor medewerkers van Sonic Equipment verboden:

- met concurrenten te praten over prijzen, tenders, winsten, winstmarges, kosten of andere concurrentie beïnvloedende factoren
- met concurrenten af te spreken om niet te concurreren om zakelijke transacties met leveranciers te beperken
- om valse offertes in te dienen of om klanten, markten, gebieden of productlijnen te verdelen

### **Corruptie**

Corruptie werkt beslissingen, die op onjuiste gronden zijn gebaseerd, in de hand. Het voorkomt vooruitgang en innovatie, verstoort de concurrentie en is nadelig voor de samenleving.

Sonic Equipment trekt haar klanten aan op basis van haar USP's; efficiëntie, stijl en support. In geen geval door het verlenen van onrechtmatige gunsten aan anderen.

Ieder aanbod, iedere belofte, ieder geschenk of iedere donatie dient in overeenstemming te zijn met de geldende richtlijnen en instructies van Sonic Equipment. Als basisregel geldt dat iedere indruk van oneerlijkheid of ongepastheid vermeden dient te worden.

Daarnaast mag een medewerker niet zijn of haar positie gebruiken om onterechte gunsten te vragen, accepteren of te verkrijgen. Dit geldt niet voor incidentele geschenken van symbolische waarde of uitnodigingen voor activiteiten binnen redelijke grenzen (maximaal €90,-).

### **Leveranciers**

Gelijk aan de eigen waarden van Sonic Equipment wordt verwacht dat leveranciers de wetten gehoorzamen, corruptie verwerpen, respect hebben voor mensenrechten van medewerkers, wetten naleven met betrekking tot kinderarbeid, verantwoordelijkheid nemen met betrekking tot veiligheid, gezondheid en milieu. Bovendien verwachten wij eveneens een zorgvuldige keuze van leveranciers in hun supply chain.

### **Milieu**

Sonic Equipment stelt zich verantwoordelijk voor het continu verbeteren van de milieuvriendelijkheid van haar producten, voor het verlagen van haar uitstoot/emissie en voor het verminderen van de druk op de natuurlijke bronnen.

### **Kwaliteit**

Op het gebied van kwaliteit stelt Sonic Equipment zich het doel om altijd te voldoen aan de specifieke eisen van haar opdrachtgevers en de eisen die vastgelegd zijn in wet- en regelgeving en de ISO 9001-2015 normering.

### **Veiligheid en gezondheid**

Sonic Equipment en alle mensen die bij Sonic Equipment werken zijn samen verantwoordelijk voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Een gezonde en veilige werkplek draagt ertoe bij dat ongevallen worden voorkomen en dat personeel door het werk niet ziek of arbeidsongeschikt raakt.

Om de 5 jaar wordt een Arbo risico inventarisatie (RI&E; risico inventarisatie en evaluatie) uitgevoerd. Bij het uitvoeren van de RI&E worden o.a. de arbeids-, veiligheids- en gezondheidsrisico's vastgelegd met betrekking tot de uit te voeren werkzaamheden door de werknemers. De RI&E bevat een beschrijving van risico's met daaraan gekoppeld de reeds geïmplementeerde risicobeperkende maatregelen.

Werknemers zijn verplicht:

- arbeidsmiddelen en persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste manier te gebruiken en op te bergen
- op arbeidsmiddelen aangebrachte beveiligingen te gebruiken en niet weg te halen
- mee te werken aan voorlichting en onderricht
- gevaren voor veiligheid en gezondheid direct te melden aan de leidinggevende
- indien nodig andere deskundige personen te ondersteunen

Bij grove nalatigheid of bewust roekeloos gedrag van de werknemer worden disciplinaire maatregelen genomen.

Ongevallen, onveilige situaties en of handelingen dienen gemeld te worden door middel van het invullen van een incidentrapport en te worden geëvalueerd, met als doel dit soort situaties in de toekomst te voorkomen. Ernstige ongevallen worden door de directie bij de Inspectie SZW gemeld.