

CODE OF CONDUCT SOZIALE VERANTWORTUNG DES UNTERNEHMENS

Über Sonic Equipment

Sonic ist Spezialist in der Entwicklung und Produktion von professionellen Handwerkzeugen und Werkzeugaufbewahrungssystemen. Mit gesammeltem know-how and Sachverstand hat sich Sonic einen zunehmenden Ruf für seine Qualitätswerkzeuge, Werkstattwagen und andere verwandte Produkte erlangt.

Mission

Unsere Mission ist es, das Vertrauen in die technische Dienstleistungsbranche zu stärken. Dazu entwickeln und liefern Qualitätswerkzeuge und Aufbewahrungssysteme, die die Effizienz, den Eindruck, Ergonomie und Produktivität jedes Profis weltweit verbessern.

Kultur

Durch unsere kulturellen Werte bieten wir Profis, die ihre Arbeit am besten machen möchten, Effizienz, Stil und Qualität. Wir werden am besten mit "sachlich", "konzentriert", "leidenschaftlich" und "gemeinsam" beschrieben.

Code of conduct / Verhaltenskodex

Dies sind die Grundprinzipien von Sonic Equipment:

- in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Rechtssystemen jedes Landes zu handeln, mit dem Geschäfte getätigt werden
- geltende Richtlinien und interne Geschäftsregeln einhalten

Sollte ein Mitarbeiter von Sonic Equipment gegen diese Grundprinzipien verstoßen, werden unabhängig von rechtlichen Sanktionen Disziplinarmaßnahmen ergriffen.

Ehrlichkeit, Integrität und Respekt

Von allen Mitarbeitern von Sonic Equipment wird erwartet, dass sie die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Rechte jedes Einzelnen respektieren. Zusammenarbeit ist Teil der DNA of unserer Organisation, daher gibt es keinen Raum für eine Unterscheidung nach Alter, Kultur, Religion, Hautfarbe, sexuelle Orientierung, Ideologie oder Geschlecht. Sonic Equipment toleriert keine Art von Diskriminierung, sexueller Belästigung oder andere persönliche Angriffe auf Einzelpersonen. Diese Grundsätze gelten sowohl für interne Arbeitsbedingungen als auch für die Art und Weise, wie Sonic mit externen Partnern zusammenarbeitet.

Kartellbildung und Wettbewerbsrecht

Im Interesse aller Unternehmen und Verbraucher wird der freie und faire Wettbewerb durch die zuständigen Wettbewerbs- und Kartellgesetze geschützt. Alle Personen, die mit oder für Sonic arbeiten sind verpflichtet, sich an die Regeln des fairen Wettbewerbs zu halten. Obwohl landesspezifische Vorschriften es erschweren, ist das Bewusstsein wichtig. Deshalb dürfen Sonic Mitarbeiter **nicht**:

- mit Wettbewerbern über Preise, Angebote, Gewinne, Gewinnspannen, Kosten oder andere den Wettbewerb beeinflussende Faktoren sprechen
- mit Wettbewerbern vereinbaren, nicht zu konkurrieren, um Geschäftstransaktionen mit Lieferanten zu begrenzen
- falsche Angebote einreichen
- Kunden, Märkte, Gebiete oder Produktlinien vertreiben.

Korruption

Korruption beeinflusst Entscheidungen, welche auf falschen Grundlagen beruhen. Es verhindert Fortschritt und Innovation, sorgt für Wettbewerbsverzerrung und ist für die Gesellschaft schädlich.

Sonic Equipment gewinnt Kunden aufgrund seiner Alleinstellungsmerkmale: Stil, Qualität und Effizienz. Auf keinen Fall durch rechtswidrige Gefälligkeiten. Jedes Angebot, jedes Versprechen, jedes Geschenk oder jede Spende muss den geltenden Richtlinien und Anweisungen von Sonic Equipment entsprechen. Der Grundsatz lautet, dass jeder Eindruck von Ungerechtigkeit oder unangemessenes Verhalten vermieden wird.

Außerdem darf kein Mitarbeiter seine Position nutzen, um ungerechtfertigte Gefälligkeiten anzufordern, anzunehmen oder zu erhalten. Dies gilt nicht für gelegentliche Geschenke oder symbolische Werte oder Einladungen zu Aktivitäten innerhalb angemessener Grenzen (maximal 90 €).

Lieferanten

Gleich wie bei Sonic wird von den Lieferanten erwartet, dass diese Gesetze einhalten, Korruption ablehnen, Menschenrechte der Mitarbeiter respektieren, Gesetze in Bezug auf Kinderarbeit einhalten und Verantwortung bezüglich Sicherheit, Gesundheit und Umwelt übernehmen. Außerdem erwarten wir eine sorgfältige Wahl der Lieferanten in ihrer Lieferkette.

Umwelt

Sonic ist verantwortlich, kontinuierlich die Umweltfreundlichkeit seiner Produkte zu verbessern, die Emissionen zu reduzieren und den Druck auf die natürlichen Ressourcen zu verringern.

Qualität

In Bezug auf Qualität hat sich Sonic zum Ziel gesetzt, die spezifischen Anforderungen seiner Kunden und die Anforderungen zu erfüllen, die in Gesetzen und Vorschriften sowie in den Normen ISO 9001: 2015 festgelegt sind.

Gesundheit und Sicherheit

Sonic Equipment und deren Mitarbeiter sind Verantwortlich für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen. Ein gesunder und sicherer Arbeitsplatz trägt dazu bei, Unfälle zu vermeiden und Mitarbeiter vor Krankheit zu bewahren.

Eine Bewertung des Gesundheits- und Sicherheitsrisikos (RI&E) wird alle 5 Jahre durchgeführt. Bei der Durchführung des RI&E werden die Arbeit, Sicherheits- und Gesundheitsrisiken und weitere Punkte in Bezug auf die von den Mitarbeitern auszuführende Arbeit dokumentiert. Der RI&E beinhaltet eine Beschreibung von Risiken mit den damit verbundenen Maßnahmen zur Risikominderung.

Mitarbeiter sind verpflichtet:

- Arbeitsmaterial und persönliche Schutzausrüstung korrekt zu benutzen
- Sicherheitsvorrichtungen, die an Arbeitsgeräten angebracht sind zu nutzen und nicht zu entfernen
- an Informationsveranstaltungen und Schulungen teilzunehmen
- Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen sofort dem Vorgesetzten zu melden
- andere Experten zu Rate ziehen, falls nötig

Bei grober Fahrlässigkeit oder Vorsatz des Arbeitnehmers werden Disziplinarmaßnahmen ergriffen.

Unfälle oder Gefährdungen müssen durch Ausfüllen eines Unfallberichts gemeldet und bewertet werden, um solche Unfälle in Zukunft zu verhindern.

Schwerwiegende Unfälle werden der Berufsgenossenschaft BGHW durch die Geschäftsführung gemeldet.